



## POLITICA AZIENDALE INTEGRATA

DEL 05/04/2018



## I VALORI DI SITE S.P.A.

La Direzione di **SITE S.p.A.**, azienda operante nei settori Telecomunicazioni, Trasporti, Energia e Impianti Tecnologici, ha stabilito i seguenti principi come propri **valori di riferimento**:

- **creare valore, sostenibilità e sicurezza** attraverso l'integrazione di professionalità, competenza, conoscenza ed innovazione
- **garantire e preservare la soddisfazione di tutte le parti** interessate (clienti, personale, collettività)
- **assicurare la continuità del business e dei servizi** nell'ottica dell'ampliamento delle proprie quote di mercato
- **contribuire a massimizzare il rendimento** del capitale investito.

Gli **strumenti** che la Direzione di SITE S.p.A. ha definito per il **raggiungimento dei propri obiettivi** sono il **Sistema di Gestione Integrato**, il **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** ai sensi del D.Lgs, 231/2001 e il **Codice Etico**.

## LA POLITICA AZIENDALE INTEGRATA DI SITE S.P.A: PIANO DI AZIONE E LINEE GUIDA

Per attuare questi principi la Direzione di SITE S.p.A. ha adottato una strategia articolata su diverse linee d'azione, fortemente integrate fra loro e basate sui requisiti espressi dalle leggi e dalle norme di riferimento per la **Qualità, l'Ambiente e l'Energia, la Salute e Sicurezza dei lavoratori, la Responsabilità sociale e la Sicurezza delle informazioni**:

- mettere in atto e **mantenere un efficace Sistema di Gestione Integrato** secondo i requisiti delle norme ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, SA8000, ISO 27001, Reg. CE 303/2008 e UNI 11352 (ESCO)
- definire i criteri ed **attuare una metodologia per la valutazione dei rischi** inerenti gli aspetti critici relativi ai **propri prodotti e servizi**, determinando quindi i livelli di rischio accettabile e i protocolli di intervento, laddove necessari
- **garantire l'adeguatezza e il miglioramento continuo** del Sistema Integrato mediante l'utilizzo di opportuni indicatori e la definizione di obiettivi e traguardi di sviluppo
- **monitorare e controllare i processi dell'organizzazione** al fine di valutarne la comprensione in azienda
- **garantire la soddisfazione del Cliente e delle altre Parti Interessate**, assicurando che tutte le attività siano svolte in conformità alle aspettative e ai requisiti cogenti
- **garantire la conformità alle vigenti disposizioni di legge** e alle prescrizioni applicabili nello svolgimento di tutte le proprie attività
- **elaborare una "strategia economica responsabile"**, che tenga conto degli aspetti di tutti i soggetti interessati
- **aumentare l'"innovazione tecnologica" dei propri prodotti e servizi** proponendo nuove soluzioni sia ai propri clienti che all'interno dell'Organizzazione in accordo ai principi di sostenibilità
- **divulgare una cultura socialmente responsabile** per **garantire affidabilità, trasparenza, eticità ed integrità** dei comportamenti di tutti i collaboratori
- **non utilizzare, né dare sostegno** all'utilizzo di **lavoro infantile**
- non attuare né supportare **nessuna** forma di **discriminazione**
- **non sostenere né ricorrere** a metodi di **lavoro forzato od obbligato**
- **rispettare il contratto collettivo nazionale** applicato garantendo la **tutela dei diritti dei lavoratori** ed osservando le disposizioni ivi contenute, sia di natura economica che normativa
- **tendere all'obiettivo "zero infortuni"** attuando tutte le misure necessarie in termini organizzativi, operativi e tecnologici per prevenire infortuni, lesioni e malattie professionali
- **diffondere la cultura della sicurezza e del rispetto dell'ambiente** in termini di prevenzione e protezione al fine di renderla parte integrante dell'attività lavorativa, responsabilizzare i lavoratori ed aumentare la consapevolezza

- **impegnarsi a proteggere l'ambiente**, prevenendo l'inquinamento
- **minimizzare l'impatto ambientale delle proprie attività** e, laddove possibile, dei servizi e prodotti offerti ai clienti
- **fornire servizi energetici (E.S.C.O.)** per il finanziamento degli interventi di **miglioramento dell'efficienza energetica**, anche mediante l'acquisto dei vettori energetici necessari per l'erogazione del servizio e la promozione dello sviluppo di energie nuove e rinnovabili
- **garantire l'integrità, la riservatezza e la disponibilità dei dati**, proteggendoli da minacce di ogni tipo quali, in particolare, accessi o modifiche da parte di persone non identificate e non autorizzate
- **rendere disponibili le informazioni**, i sistemi e le applicazioni in relazione alle necessità specifiche
- **responsabilizzare i lavoratori** in merito **alla gestione dei dati** conformemente alla normativa **in materia di privacy e alle disposizioni e regolamenti aziendali**, fornendo apposite istruzioni ed attuando controlli al fine di verificarne la conoscenza e la messa in pratica.

### DICHIARAZIONE DI INTENTI

La Direzione di SITE S.p.A. si impegna affinché tutti i livelli aziendali, in accordo al proprio ruolo e a alla propria responsabilità, garantiscano in modo continuo:

- la divulgazione e la messa a disposizione della politica e dei risultati attesi e conseguiti alle parti interessate interne ed esterne
- il rispetto dei principi e degli obiettivi stabiliti da parte di tutte le parti interessate interne ed esterne
- l'adeguata selezione e vigilanza dei fornitori affinché condividano e rispettino gli impegni stabiliti dalla presente politica.

Il presente documento costituisce un preciso obiettivo e vincolo nei confronti di tutti i soggetti interessati alle attività svolte da SITE S.p.A.

Il personale della SITE è impegnato a tutti i livelli allo scopo di perseguire consapevolmente quanto dichiarato in questo documento, ciascuno secondo le proprie capacità, responsabilità e competenze nel rispetto dei valori e dei codici comportamentali di SITE S.p.A.

La politica è soggetta a riesame periodico a fronte di mutamenti interni od esterni all'organizzazione allo scopo di assicurarne la validità, l'adeguatezza e l'efficacia nell'ambito del Sistema di Gestione Integrato e di promuovere l'impegno verso il miglioramento continuo.



IL PRESIDENTE  
**SITE** S.p.A.  
IL PRESIDENTE  
Avv. Stefano Borghi