

Per garantire a tutte le parti interessate (stakeholder) una facile comunicazione di rilievi e suggerimenti in merito agli aspetti inerenti il Modello 231, il Codice Etico, l'Anticorruzione, la Responsabilità Sociale e la Sicurezza dei lavoratori, la Privacy, l'azienda ha istituito le modalità di seguito descritte per l'inoltro di segnalazioni.

Come previsto dalle normative, tutte le persone incaricate del trattamento delle segnalazioni hanno la dovuta autorità e indipendenza in modo che sia garantita la riservatezza dell'identità dell'autore della segnalazione e la tutela da atti di ritorsione o discriminatori, diretti o indiretti.

Le segnalazioni possono essere effettuate anche in forma anonima e saranno verificate, analizzate e gestite secondo quanto previsto dalle procedure aziendali. Nelle stesse modalità, le parti interessate possono richiedere i risultati delle azioni conseguenti la segnalazione.

MODELLO 231 – CODICE ETICO

Se hai riscontrato un comportamento o un evento anomalo, quale ad esempio:

- non adeguata gestione ambientale (es. smaltimento rifiuti non conforme alle normative di legge)
- non adeguata gestione della sicurezza sul lavoro (es. mancanza dei DPI previsti per il tipo di lavorazione)
- comportamenti non in linea con il Modello Organizzativo

potrebbe essere stato violato il Modello Organizzativo SITE ex D.Lgs. 231/01.

Puoi inviare una comunicazione a:

- Organismo di Vigilanza di SITE SpA - Via del Tuscolano, 15 40128 Bologna
- Organismovigilanza@sitespa.it
- apascerini@studiopascerini.com Avv. Andrea Pascerini, Presidente dell'Organismo di Vigilanza di SITE

ANTICORRUZIONE

In particolare nel caso di:

- episodi che possono configurarsi come favoreggiamento o corruzione verso enti pubblici o privati, clienti o fornitori di SITE
- conflitti di interesse

Puoi inviare una comunicazione alla Funzione di Conformità:

- ResponsabileEtico@sitespa.it
- Funzione di Conformità di SITE SpA - Via del Tuscolano, 15 40128 Bologna

RESPONSABILITÀ ETICO – SOCIALE

Se hai notato un comportamento anomalo ai fini del rispetto di:

- principi etico-sociali, diritti umani o diritti dei lavoratori
- salute e sicurezza dei lavoratori, comprese le condizioni del luogo di lavoro

Puoi inviare una comunicazione a:

- Social Performance Team di SITE S.p.A. - Via del Tuscolano, 15 40128 Bologna
- ResponsabileEtico@sitespa.it
- SA8000@sitespa.it
- Enti certificatori aziendali: SA8000@rina.org oppure saas@saasaccreditation.org

MANCATI INFORTUNI O INCIDENTI

“Potevamo farci male, è andata bene”: descrivi cosa è successo a te o ad altre persone con cui stavi lavorando, dove e come si è evitato l'infortunio. Queste informazioni sono importanti per permettere all'azienda di valutare eventuali nuove misure di prevenzione e protezione affinché non accada più.

Puoi inviare una comunicazione a:

- Ufficio.spp@sitespa.it

PRIVACY

Se riscontri accessi sospetti, modifiche da parte di persone non autorizzate, perdite di dati o divulgazioni non autorizzate, potrebbe essersi verificata una violazione dei regolamenti aziendali in materia di privacy.

Puoi inviare una comunicazione a:

- Privacy@sitespa.it