

Per garantire a tutte le parti interessate (stakeholder) una facile comunicazione di rilievi e suggerimenti in merito agli aspetti inerenti il Modello 231, il Codice Etico, l'Anticorruzione, la Responsabilità Sociale e la Sicurezza dei lavoratori, la Privacy e la Sostenibilità l'azienda ha istituito le modalità di seguito descritte per l'inoltro di segnalazioni.

Come previsto dalle normative, tutte le persone incaricate del trattamento delle segnalazioni hanno la dovuta autorità e indipendenza in modo che sia garantita la riservatezza dell'identità dell'autore della segnalazione e la tutela da atti di ritorsione o discriminatori, diretti o indiretti.

**Le segnalazioni possono essere effettuate anche in forma anonima e saranno verificate, analizzate e gestite secondo quanto previsto dalle procedure aziendali. Nelle stesse modalità, le parti interessate possono richiedere i risultati delle azioni conseguenti la segnalazione.**

### **MODELLO 231 – CODICE ETICO**

Se hai riscontrato un comportamento o un evento anomalo, quale ad esempio:

- non adeguata gestione ambientale (es. smaltimento rifiuti non conforme alle normative di legge)
- non adeguata gestione della sicurezza sul lavoro (es. mancanza dei DPI previsti per il tipo di lavorazione)
- comportamenti non in linea con il Modello Organizzativo

potrebbe essere stato violato il Modello Organizzativo SITE ex D.Lgs. 231/01.

Puoi inviare una comunicazione a:

- Organismo di Vigilanza di SITE SpA - Via del Tuscolano, 15 40128 Bologna
- [Organismovigilanza@sitespa.it](mailto:Organismovigilanza@sitespa.it)
- [apascerini@studiopascerini.com](mailto:apascerini@studiopascerini.com) Avv. Andrea Pascerini, Presidente dell'Organismo di Vigilanza di SITE

### **ANTICORRUZIONE**

In particolare nel caso di:

- episodi che possono configurarsi come favoreggiamento o corruzione verso enti pubblici o privati, clienti o fornitori di SITE
- conflitti di interesse

Puoi inviare una comunicazione alla Funzione di Conformità:

- [ResponsabileEtico@sitespa.it](mailto:ResponsabileEtico@sitespa.it)
- Funzione di Conformità di SITE SpA - Via del Tuscolano, 15 40128 Bologna

### **RESPONSABILITÀ ETICO – SOCIALE**

Se hai notato un comportamento anomalo ai fini del rispetto di:

- principi etico-sociali, diritti umani o diritti dei lavoratori
- salute e sicurezza dei lavoratori, comprese le condizioni del luogo di lavoro

Puoi inviare una comunicazione a:

- Social Performance Team di SITE S.p.A. - Via del Tuscolano, 15 40128 Bologna
- [ResponsabileEtico@sitespa.it](mailto:ResponsabileEtico@sitespa.it)
- [SA8000@sitespa.it](mailto:SA8000@sitespa.it)
- Enti certificatori aziendali: [SA8000@rina.org](mailto:SA8000@rina.org) oppure [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org)

### MANCATI INFORTUNI O INCIDENTI

“*Potevamo farci male, è andata bene*”: descrivi cosa è successo a te o ad altre persone con cui stavi lavorando, dove e come si è evitato l’infortunio. Queste informazioni sono importanti per permettere all’azienda di valutare eventuali nuove misure di prevenzione e protezione affinché non accada più.

Puoi inviare una comunicazione a:

- [Ufficio.spp@sitespa.it](mailto:Ufficio.spp@sitespa.it)

### PRIVACY

Se riscontri accessi sospetti, modifiche da parte di persone non autorizzate, perdite di dati o divulgazioni non autorizzate, potrebbe essersi verificata una violazione dei regolamenti aziendali in materia di privacy.

Puoi inviare una comunicazione a:

- [Privacy@sitespa.it](mailto:Privacy@sitespa.it)

### SOSTENIBILITÀ: AMBIENTE ED ENERGIA

Se vuoi suggerire miglioramenti in relazione alla sostenibilità ambientale o se hai riscontrato comportamenti non virtuosi nel rispetto dell’ambiente e nell’uso delle risorse energetiche

Puoi inviare una comunicazione a:

- [qas@sitespa.it](mailto:qas@sitespa.it)

Oppure compilare il form nella sezione *Contatti* della pagina web di SITE scegliendo come Motivo del Contatto “Richiesta informazioni sulla sostenibilità”